

CTO'70 Volleybal

Veilig Sportklimaat

Maatregelen om iedereen veilig te laten sporten

Voorjaar 2024

Inhoud

Voorwoord	2
Aannamebeleid vrijwilligers en begeleiders.....	3
Gedragscodes.....	4
Gedragscode voor functionarissen (bestuurders, werknemers niet zijnde sporters)	5
Gedragscode voor trainer-coaches en begeleiders.....	7
Gedragscode voor scheidsrechters en officials	8
Gedragscode voor sporters	9
Voorbeeld verklaring gedragscodes trainers-coaches/begeleiders/vrijwilligers	10
Verklaring omtrent gedrag - VOG	11
Wat is een VOG?.....	11
Waarom is een VOG belangrijk?	11
Hoe lang is een VOG geldig?.....	11
Vertrouwenscontactpersoon	12
Een aanspreekpunt voor iedereen	12
De rol van een vertrouwenscontactpersoon	12
Vertrouwenscontactpersoon binnen CTO'70 Volleybal.....	12
Bijlage 1: Functionarissen binnen CTO'70 Volleybal	13
Vertrouwenscontactpersoon	13
Bestuur	13
Coördinatoren en ondersteuning.....	13

Voorwoord

CTO'70 Volleybal is een volleybalvereniging waarbij een veilig sportklimaat heerst. Dit veilige klimaat uit zich in de omgeving van het gebouw waar we sporten, maar vooral ook in het gevoel van veiligheid door de cultuur binnen de vereniging.

Om dit – voor zover mogelijk – goed te organiseren heeft de vereniging gedragsregels opgesteld waarvan wordt verwacht dat leden zich hieraan houden. Ook is er een aannamebeleid voor vrijwilligers en kan een verklaring omtrent gedrag (VOG) worden aangevraagd. Afhankelijk van ontwikkelingen in de vereniging en/of de maatschappij, dan wel (lokale) wet- en regelgeving kan het beleid worden aangepast.

Met het voorgestelde beleid hoopt het bestuur van CTO'70 Volleybal dat de vereniging een veilige omgeving is waarin sporters kunnen groeien en bloeien.

*Bestuur CTO'70 Volleybal
voorjaar 2024*

Vastgesteld in de ledenvergadering d.d. 13 december 2024

Aannamebeleid vrijwilligers en begeleiders

CTO'70 Volleybal hanteert een aannamebeleid voor vrijwilligers en begeleiders van de jeugd om zo een beter beeld te krijgen van de betreffende persoon.

Het aannamebeleid bevat de volgende stappen:

- CTO'70 Volleybal voert een kennismakingsgesprek met de vrijwilligers door een bestuurslid of een door het bestuur aangewezen persoon.
- Het door de vrijwilliger ondertekenen van een verklaring dat hij/zij de gedragscodes van CTO'70 Volleybal onderschrijft en zal naleven.
- CTO'70 Volleybal vraagt voor vrijwilligers en specifiek voor de begeleiders van de jeugd een VOG aan, waarna de begeleider de aanvraag afrondt.
- CTO'70 doet een referentiecheck en een check in het register tuchtrechtspraken seksuele intimidatie.
- Aan het einde van het seizoen – en vaker als nodig – wordt de samenwerking met de vrijwilliger geëvalueerd en wordt besloten over voortzetting van de samenwerking.

Gedragcodes

CTO'70 Volleybal hanteert de gedragsregels die door het NOC*NSF zijn opgesteld om ongewenst gedrag in de relatie sporter en trainer/begeleider te verkleinen. Daarnaast fungeren deze gedragsregels als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Alle sportbonden, die zijn aangesloten bij het NOC*NSF, zoals de Nevobo, hebben deze gedragsregels overgenomen in hun tuchtrecht.

Voor functionarissen, trainers-coaches, begeleiders, scheidsrechters, officials en alle sporters is het belangrijk dat zij weten wat deze gedragsregels zijn en dat deze ook voor hen gelden. Deze gedragsregels staan vermeld op de website van de CTO'70 Volleybal. Iedereen die zich op een bepaalde manier (vrijwillig) inzet wordt gevraagd om een verklaring te ondertekenen (zie ook Aannamebeleid en de voorbeeld verklaring).

Gedragscode voor functionarissen (bestuurders, werknemers niet zijnde sporters)

- ✓ **Zorg voor een veilige omgeving.** Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.
- ✓ **Ben dienstbaar.** Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt je op het belang van de leden en/of aangeslotenen.
- ✓ **Ben open.** Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.
- ✓ **Ben betrouwbaar.** Hou je aan de regels en afspraken, zoals de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond. Gebruik informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.
- ✓ **Ben zorgvuldig.** Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.
- ✓ **Voorkom (de schijn van) belangenverstrengeling.** Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie. Bespreek een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geef aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef geen geschenken uit hoofde van de functie en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan xxx euro en doe ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meld geschenken en giften van meer dan xxx euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

- ✓ **Ben een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.** Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.
- ✓ **Zet je intensief in** om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen aangaande doping, seksuele intimidatie en matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het - samen met de leden, trainers en ouders - opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.
- ✓ **Neem (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus.** Span je zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.
- ✓ **Span je in** om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, etc. Zorg ervoor dat je sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een

functionaris van onbesproken gedrag is (raadpleeg het Register met tuchtuitspraken seksuele intimidatie), vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en doe onderzoek in relatie tot de beoogde functie. Doe ook onderzoek naar handelspartners, e.a.

- ✓ **Ben je bewust van de risico's van matchfixing en handel hiernaar.** Wed niet op een sport waarbij je betrokken bent. Verstrek geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd waar jij bij betrokken bent aan bookmakers of aan anderen.
- ✓ **Zie toe op de naleving van regels en normen.** Zorg dat iedereen de reglementen, de huisregels en gedragscode naleeft.

Gedragscode voor trainer-coaches en begeleiders

- ✓ **Zorg voor een veilige omgeving.** Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- ✓ **Ken en handel naar de regels en richtlijnen.** Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Neem ze bijvoorbeeld mee naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of -onderzoeken.
- ✓ **Ben zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies.** Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.
- ✓ **Ben je bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruik je positie niet.** Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.
- ✓ **Respecteer het privéleven van de sporter.** Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers.
- ✓ **Tast niemand in zijn waarde aan.** Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- ✓ **Ben een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.** Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.
- ✓ **Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport.** Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
- ✓ **Zie toe op naleving van regels en normen.** Zorg dat iedereen de reglementen, huisregels en gedragscode naleeft.
- ✓ **Ben open en alert op waarschuwingssignalen.** Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwens(contact)persoon en/of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.
- ✓ **Ben voorzichtig.** Stel nooit informatie beschikbaar die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.
- ✓ **Drink tijdens het coachen geen alcohol** en spreekt met jeugdteams af dat er geen alcohol wordt gedronken.

Gedragscode voor scheidsrechters en officials

- ✓ **Ga respectvol om** met alle betrokkenen.
- ✓ **Zorg voor een veilige omgeving** in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- ✓ **Organiseer een goede samenwerking** met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, lijnrechters, jurytafel, etc.).
- ✓ **Ben dienstbaar**, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.
- ✓ **Zie toe op naleving van regels en normen** in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- ✓ **Ben open**. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- ✓ **Ben een voorbeeld** voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.
- ✓ **Neem geen gunsten, geschenken, diensten of goederen aan van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.** Als jou iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
- ✓ **Bied geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan** aan tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- ✓ **Ben collegiaal** ten opzichte van andere scheidsrechters en officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.
- ✓ **Ben je bewust van de risico's van matchfixing**, handel voorzichtig en meld eventuele signalen bij de sportbond.

Gedragscode voor sporters

- ✓ **Ben open.** Als je wordt gevraagd om iets te doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat: meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. Ook wanneer je wordt gevraagd om vals te spelen, meld dit.
- ✓ **Respecteer anderen.** Je hebt respect voor iedereen. Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
- ✓ **Respecteer afspraken.** Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
- ✓ **Ga netjes om met de omgeving.** Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen. Laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.
- ✓ **Blijf van anderen af.** Raak (buiten de normale sportbeoefening) niemand tegen zijn of haar wil aan.
- ✓ **Houd je aan de regels.** Lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.
- ✓ **Tast niemand aan in zijn of haar waarde.** Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- ✓ **Discrimineer niet.** Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- ✓ **Ben eerlijk en sportief.** Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Fix ook geen sportmoment, zoals de eerste uitgooi. Wed niet op eigen wedstrijden.
- ✓ **Vecht op de mat of in de ring, maar niet daarbuiten.** Gebruik wat je bij een vechtsport hebt geleerd alleen ter verdediging.
- ✓ **Meld overtredingen van deze gedragscode.** Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging of je sportbond. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. NB: Heeft iemand iets vertrouwelijk met je gedeeld, bel dan bijvoorbeeld met het Centrum Veilige Sport Nederland. We bespreken dan wat je kunt doen.
- ✓ **Drink na het sporten met mate alcohol en drink niet als je nog moet deelnemen aan het verkeer.**

Voorbeeld verklaring gedragscodes trainers-coaches/begeleiders/vrijwilligers

CTO'70 Volleybal is een club van ons allemaal. CTO'70 Volleybal wil eraan bijdragen dat onze leden met plezier kunnen sporten en zich verder kunnen ontwikkelen. Op een positieve en prettige manier met elkaar omgaan vinden wij belangrijk. CTO'70 Volleybal wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders en trainer-coaches op dit vlak. CTO'70 Volleybal moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen sporten.

Om dit te bereiken, is het logisch dat wij ons aan enkele regels houden. CTO'70 Volleybal heeft een gedragscode opgesteld die hierbij kan helpen. Het bestuur en de commissies dragen de code actief uit. Wij verwachten dat elk lid en een ieder die zich voor de vereniging inzet deze regels naleeft.

Ik heb kennisgenomen van de bovenvermelde gedragscode en zal deze naleven.

Naam:

Datum:

Handtekening:

Verklaring omtrent gedrag - VOG

Wat is een VOG?

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen/kwetsbare doelgroepen bij een sportclub. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag. Een VOG is alleen gekoppeld aan een strafrechtelijke veroordeling. Een tuchtrechtelijke veroordeling heeft dus geen invloed op het verkrijgen van een VOG. Een tuchtuitspraak wordt wel geregistreerd in het landelijke register tuchtuitspraken in de sport.

Waarom is een VOG belangrijk?

Het is belangrijk dat iedereen, en met name minderjarigen/kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kunnen sporten. Sportclubs en sportbonden hebben de plicht om maatregelen te nemen die grensoverschrijdend gedrag kunnen voorkomen. Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld (nieuwe) trainer-coaches, leiders of verzorgers. En het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan met kinderen/kwetsbare personen, een functie bij de sportclub kunnen uitoefenen.

Hoe lang is een VOG geldig?

Het aanvragen van een VOG is een momentopname, dit zegt niets over de toekomst van iemand. CTO'70 Volleybal zal elke 3 jaar opnieuw een VOG voor iemand aan vragen. Mocht er in de tussentijd iets zijn voorgevallen, dan komt dat aan het licht. Wanneer een VOG gevraagd wordt voor de meeste veroordelingen 4 jaar teruggekeken. Voor de ernstige veroordelingen en zedenzaken wordt levenslang teruggekeken.

Vertrouwenscontactpersoon

Een aanspreekpunt voor iedereen

Een vertrouwenscontactpersoon zorgt ervoor dat iedereen op de sportclub met vragen, zorgen of mogelijke meldingen weet bij wie ze moeten zijn en wat de mogelijke vervolgstappen zouden kunnen zijn. Een vertrouwenscontactpersoon kan bijvoorbeeld helpen bij incidenten die gaan over grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, intimidatie, agressie en discriminatie. Ook helpt een vertrouwenscontactpersoon de club bij preventie van grensoverschrijdend gedrag en de implementatie van bijvoorbeeld de gedragscode.

Een onmisbare schakel dus voor het opvolgen én voorkomen van grensoverschrijdend gedrag.

De rol van een vertrouwenscontactpersoon

Een vertrouwenscontactpersoon biedt een laagdrempelige manier om grensoverschrijdend gedrag te bespreken.

De vertrouwenscontactpersoon is bereikbaar voor iedereen op de club, biedt een luisterend oor, denkt mee en kan melders uitleggen wat eventuele vervolgstappen kunnen zijn. De vertrouwenscontactpersoon voert een vertrouwelijk gesprek. Deze rol garandeert geen geheimhouding. Een professionele vertrouwenspersoon kan wel een groot deel van het werk in geheimhouding doen. Let op: de vertrouwenscontactpersoon is géén hulpverlener.

De vertrouwenscontactpersoon helpt het bestuur ook mee op gebied van preventie. Hierdoor heeft deze persoon een belangrijke rol in het sociaal veilig maken van de club: door te signaleren én door te acteren.

Vertrouwenscontactpersoon binnen CTO'70 Volleybal

Het bestuur wijst een vertrouwenscontactpersoon aan en maakt dit aan de leden bekend. Zolang er geen vertrouwenscontactpersoon is neemt een lid van het bestuur deze taken waar.

De vertrouwenscontactpersoon is bereikbaar via vertrouwenscontactpersoon@cto70volleybal.nl.

Bijlage 1: Functionarissen binnen CTO'70 Volleybal

Vertrouwenscontactpersoon

- VACATURE vertrouwenscontactpersoon@cto70volleybal.nl
...

Bestuur

- Voorzitter
Gert-Jan Baerents voorzitter@cto70volleybal.nl
06 2094 3200
- Secretaris
Kirsten Houweling secretaris@cto70volleybal.nl
06 ...
- Penningmeester
Nic Steur penningmeester@cto70volleybal.nl
06 ...

Coördinatoren en ondersteuning

- Aspiranten
... aspiranten@cto70volleybal.nl
06 ...
- CMV
VACATURE cmv@cto70volleybal.nl
06 ...
- Ledenadministratie
Ineke Baas ledenadministratie@cto70volleybal.nl
- Sportspeeltuin
Rosa Poelstra sportspeeltuin@cto70volleybal.nl
06 ...
- Scheidsrechters
Gert Poletiek scheidsrechters@cto70volleybal.nl
06 ...

Deze bijlage wordt na vaststelling geactualiseerd